

## 2019年度 看護部院内教育年間計画

	テーマ	研修目標	研修内容	講師	日時	場所		課題
新人	①パートナーシップ・ナースィング・システム (PNS)	・PNSとは何か理解できる ・卒後教育チェックリストの活用方法が理解できる ・各所属で十分な支援を受けることができる	・新人看護師に求められる到達目標について ・彦根中央病院看護部としての人材育成プログラム概要 ・PNSについて ・卒後教育チェックリストの説明	荒田 榮 看護副部長 海路 芳江 B2管理師長	2019年 4月 6日 (土) 13:30~15:00	会議室	新入職者 (看護師 准看護師 看護助手)	新入職者ファイル持参
	②病院組織 「看護職の基本①~④」	・各研修の到達目標を参照	・新人看護職員研修ガイドラインⅠ基本姿勢と態度 ・Ⅲ管理的側面をベースとした研修内容	各担当者	2019年度新人研修 日程表参照	会議室等	新入職者 (看護師 准看護師 看護助手 その他希望者)	新入職者ファイル持参
	③基本的知識・技術 「実践研修1~14」	・各研修の到達目標を参照	・新人看護職員研修ガイドライン技術的側面 ・14領域をベースとした研修内容	各担当者	2019年度新人研修 日程表参照	会議室等	新入職者 (看護師 准看護師 看護助手 その他希望者)	新入職者ファイル持参
	④フォローアップ研修	・各期間の自己達成状況を振り返ることができる ・次期間までの目標設定ができる	・各期間の目標達成状況や悩み等を出し、同じ新人同士で共通認識する (GW)	荒田 榮 看護副部長 海路 芳江 B2管理師長	① 2019年 4月21日 (日) ② 2019年 6月24日 (月) ③ 2019年 9月22日 (日) ④ 2019年11月25日 (月) ⑤ 2020年 2月22日 (土) 13:30~16:30	会議室	新入職者 (看護師 准看護師 看護助手)	新入職者ファイル持参 (卒後教育チェックリスト)
レベルⅠ	①基本的知識・技術 アサーティブ・コミュニケーションを考えよう	・アサーティブであるための心の持ち方を理解する ・伝えにくいことを伝えるための具体的な手法を、講義とワークを通じて学んでもらう	・アサーティブとは ・聞き方、伝え方を学ぶ ・ロールプレイ	前川 真衣香 C3看護主任	2019年 5月24日 (金) 15:00~16:30	会議室	レベルⅠ	特になし
	②③ケーススタディ 1回目	・ケースを通し、科学的にまとめる必要性が理解できる ・文献検索方法がわかる ・計画書の進め方・書き方について理解できる	・ケーススタディとは ・ケーススタディの目的 ・看護理論や先行研究を文献検索することの意味とは ・文献検索の方法がわかる計画書の進め方・書き方について ・GWで事例検討し計画書を作成作成するなかで文献検索を実施していく	大上 智史 C3看護師長	2019年 5月 9日 (木) 13:30~16:00	会議室	ケーススタディを発表するもの	・キーワードを決めて研修に参加する。担当者は受講生の出席状況・提出物の状況を一覧にし、主任会で報告。
	②ケーススタディ 2回目	・各看護理論を理解する ・自己の看護を振り返る ・ケースを通し、科学的にまとめる必要性が理解できる	・各看護理論家の説明 ・計画書の検討 ・論文の書き方 (看護協会の研究の集録原稿作成要領に準ずる)	大上 智史 C3看護師長	2019年 6月28日 (金) 15:00~16:30	会議室	ケーススタディを発表するもの	【事前課題】5.21 計画書を作成し提出。6.4指摘を受け見直したものを提出。
	②ケーススタディ 3回目	・ケーススタディの現状を把握し、軌道修正できる ・自分の置かれた状況を把握して発表に向けて準備が出来る	・ケースの取り組み状況の把握 (GW) 8.19に提出した本文を使用 ・パワーポイントについて (スライドは12枚以内)	大上 智史 C3看護師長	2019年 9月11日 (水) 13:30~15:00	会議室	ケーススタディを発表するもの	【事前課題】7.16 対象、方法、看護計画と実践内容を作成し提出。7.29指摘を受け見直したものを提出。8.19理論を用いて考察までを作成し提出。9.2見直したものを提出。
	②ケーススタディ 4回目	・ケースを通し、実践した看護過程をまとめ発表できる	・ケースを発表する (一人7分以内)	大上 智史 C3看護師長 【タイムキーパー】 教育委員担当者A 【カメラ】 教育委員担当者B	2019年11月20日 (水) 9:00~総評終了まで	会議室	ケーススタディを発表するもの	【事前課題】9.13に本文を作成し提出。9.28指摘を受け見直したものを提出。本文・抄録・パワーポイントの提出は10.31 (水) 15時までとする。R1.11.20 (水) 午前は9:00~、午後は1:30~オリエンテーション開始。午前・午後のグループに分けて発表者を入れ替える。
レベルⅡ	①基本的知識・技術 褥瘡ミニ研修	・褥瘡について理解できる ・DESIGN-Rについて理解できる ・褥瘡処置について理解できる	・褥瘡の形成とその治療過程 ・褥瘡の記録DESIGN-Rとその使い方 ・褥瘡の局所治療の基本 ・褥瘡の局所治療の実践	褥瘡リカサ委員会	詳細後日	会議室	レベルⅠ	・ミニ研修参加カード持参
	①パートナーシップ・ナースィング・システム (PNS)	・新人指導者の役割がわかる ・PNSについて理解できる	・新人指導者になるための準備とは? ・教育とは? ・パートナーシップナースィングシステムとは?	海路 芳江 B2管理師長	2020年 3月 9日 (月) 15:00~16:00	会議室	レベルⅡ以上の看護師・准看護師  新人指導者の任にある者 (看護助手も含む)	特になし
	②基本的知識・技術 急変の予測と場面の対応	・呼吸、循環、意識障害の評価ができる ・急変の予測をすることができる ・救急場面におけるリーダーシップのとり方が理解できる ・心臓マッサージ、気道確保の実際ができる	・呼吸、循環、意識障害の評価 ・急変の予測 ・救急場面におけるリーダーシップ ・心臓マッサージ、気道確保の実際	廣岡 啓子 A4看護師長	2019年10月 2日 (水) 2019年10月16日 (水) 13:30~16:00	会議室	レベルⅡ以上の看護師・准看護師	特になし
	③看護実践を活かす看護 看護の魅力って何だろう	・看護実践を振り返って意味づけし顕在化することで、個々の看護観と向き合える ・他者と看護実践の振り返りを共有することで、価値観の共有が出来る	・リフレクション体験 ・講義 ・グループワーク	荒田 榮 看護副部長	2019年 9月18日 (水) 2019年 9月25日 (水) 13:30~15:00	会議室	レベルⅡ	「そのときどうすればいいかわからなかった」「いいと思うことが患者にとっては怒りや悲しみの対象となった」など、どうするべきであったかを悩んでしまった事例を1つあげてくる
	④問題解決 初級編 メンバーシップとは?	・自部署内での自分の位置や役割に気づくことができる ・組織の一人として立場を理解できる ・看護チームにおけるメンバーとしての自己課題を明確にし、今後の行動目標を述べる	・メンバーシップという言葉聞いて思いつくことを発表 ・演習・講義：チームワークの体験 (ゲームを通して) とメンバーシップ ・リーダーシップの4つの能力・役割 ・GW:「私のこれまでのメンバーシップとこれからのメンバーシップ」	荒田 榮 看護副部長	2019年 9月 4日 (水) 2019年10月30日 (水) 13:30~15:00	会議室	レベルⅡ	特になし
⑥その他 フォーカスチャータ グ初級編	・フォーカスチャータについて理解ができる ・原則に沿った記録の記載ができる	・基本原則について ・事例を用いて記録方法の検討	大上 智史 C3看護師長	①2019年 7月10日 (水) ②2019年 8月 7日 (水) ③2019年 9月 4日 (水) 13:30~15:00	会議室	レベルⅡ・Ⅲ	特になし	

## 2019年度 看護部院内教育年間計画

	テーマ	研修目標	研修内容	講師	日時	場所		課題
レベルⅢ	②知識・技術 アンガーマネジメント から後輩指導へつなげよう	・アンガーマネジメントを理解することができる ・アンガーマネジメントから指導に活かす具体策を導き出せる	・レベルⅢに必要な能力 ・アンガーマネジメントとは ・怒りの傾向と対策	廣岡 啓子 A4看護師長	2019年 9月 9日(月) 15:00~16:00	会議室	レベルⅢ以上の看護師・准看護師	特になし
	②その他 フォーカスチャーター グ応用編	・記録の重要性について再認識できる ・記録の記載について後輩に指導が出来る ・オーデットの内容が理解でき各部署で指導出来る	・記録の重要性について ・自部署のカルテについて、オーデットを 実際に行え、各部署で指導ができる。 ・演習問題	大上 智史 C3看護師長	2019年11月 6日(水) 2019年11月27日(水) 13:30~16:00	会議室	レベルⅢ以上の看護師・准看護師	電子カルテノートPC持参
	③看護研究-実施 P-1	・看護研究をする意義を理解できる ・看護研究発表にあたり、データの分析が理解でき、 見やすいスライドが作れる	・看護研究とは ・研究計画書とは ・データ分析の仕方 ・見やすいスライド(図・グラフ)とは	大上 智史 C3看護師長	2019年 6月26日(水) 13:30~15:00	会議室	2019年度研究発表者・メン バー 2020年度研究発表予定者の担 当者  レベルⅢ以上の 看護師・准看護 師	看護研究のテーマ (予定も含む)
	③看護研究-実施 P-2	・検定について理解することが出来る	・検定とは ・検定の種類と適正	大上 智史 C3看護師長	2019年 9月27日(金) 15:00~16:30	会議室	2019年度研究発表者・メン バー 2020年度研究発表予定者の担 当者	自己のノートPC持参
③看護研究-実施 P-3	・わかりやすいプレゼン方法を理解することが出来る	・見やすいスライドとは ・グラフ作成の実際	大上 智史 C3看護師長	2019年11月18日(月) 15:00~16:30	会議室	2019年度研究発表者・メン バー 2020年度研究発表予定者の担 当者	発表予定のパワーポイント と自己のノートPC持参	
IV V	主任看護師 主任看護師の役割	・病棟での主任の役割がわかる ・指導方法、offit方法がわかる	・病棟での主任の役割 ・病棟での問題点を指導方法、offit方法	平木 聡美 看護部長	2019年 7月22日(月) 13:30~15:00  主任会にて	会議室	主任看護師	特になし
助手	初級~管理 ②基本的知識・技術 爪切り	・爪切りの方法が分かる ・爪切りが安全にできる	・爪切りの方法とは ・爪切り、ニッパーの使い方 ・爪切りの際に注意すること ・爪切りの演習	介護福祉士 B2飯尾 睦美 C2森嶋 美加	2019年 7月 8日(月) 2019年 7月26日(金) 15:00~16:00	会議室	看護助手全員	爪を片手伸ばしてくる
	初級~管理 ②基本的知識・技術 安全に食べる	・嚥下の仕組みを知ることができる ・安全に食べる方法、口腔ケアを理解できる	・嚥下の仕組みについて ・食事セッティングの方法 ・食事介助方法の実際 ・口腔ケア方法の実際	矢田 晴美 A5看護師長	2019年10月 9日(水) 2019年10月23日(水) 13:30~15:00	会議室	看護助手全員	特になし
	初級~管理 ②基本的知識・技術 KYT・インシデント について学ぶ	・KYT・インシデントを理解できる ・インシデントのレベル、書き方が理解できる	・KYT・インシデントについて ・日常を想定したKYTの実際 ・インシデントのレベルについて ・インシデントレポートの書き方のレクチャー	明隅 知子 A3看護師長	2019年11月11日(月) 2019年11月22日(月) 15:00~16:00	会議室	看護助手全員	特になし
	中級~管理 ②基本的知識・技術 アンガーマネジメント	・アンガーマネジメントを理解できる ・アンガーマネジメントができるようになる	・アンガーマネジメントとは ・自身を振り返り、コミュニケーションの取り 方について学ぶ	海路 芳江 B2管理師長	2019年 9月30日(月) 15:00~16:00	会議室	看護助手 中級~上 以上	特になし
	初級~管理 ③病院の組織 接遇マナーと 「報・連・相」	・接遇について理解する ・社会人としてのまな-を学ぶ ・報連相について学び仕事に活かす	・接遇とは ・挨拶・言葉遣い・身だしなみ・聞く姿勢など ・報・連・相の目的と重要性	荒田 榮 看護副部長	2019年 8月26日(月) 2019年 8月30日(金) 15:00~16:00	会議室	看護助手全員	特になし
リフレッシュ	褥瘡 「褥瘡発生 0を目指して」	・褥瘡防止・ケアの方法を理解できる ・体位の工夫が分かる	・褥瘡防止とは ・褥瘡ケアとは	矢田 晴美 A5看護師長 褥瘡リカバ-委員会	2019年 7月 12日(金) 2019年 7月16日(火) 17:00~18:00	会議室	全職員	特になし
	感染 「感染防止対策の基本」	・感染対策の基本が理解できる ・感染への意識が高まる ・正しい感染対策ができる	・起こりやすい感染症とその対策 ・予防方法とは?	瀧上 義子 医療安全管理師長 感染リカバ-委員会	2019年 7月22日(月) 2019年 7月29日(月) 15:30~16:30	会議室	全職員	特になし
	医療安全 「医療安全に活かす KYT」	・事例を通してリスクを察知し、対応策を考えることが できる ・リスク意識を持つ事ができる	・さまざまな場面の事例を通して、各自の行動 を振り返る ・KYT(危険予知トレーニング) ・グループワーク	森 美沙緒 医療安全管理師長 リカバ-委員会	2019年10月25日(金) 2019年10月28日(月) 15:30~16:30	会議室	全職員	特になし
	災害 「災害発生時の 私の役割」	・災害時の必要物品の確認、場所の把握ができる ・災害時の自分にできる事、やるべき事がわかる	・必要物品のチェック、場所の確認など ・病棟での自分の役割	尾賀 理麻 訪問看護師長	2019年11月18日(月) 2019年11月25日(月) 17:00~18:00	会議室	全看護職員	特になし